

ALLEGATO 1 – verbale contrattazione Sistemi premianti

RESPONSABILI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA

MODELLO A – Performance Individuale

Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione, con un valore minimo di ingresso.

Fascia/classe A - rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al **90%** del punteggio attribuibile. L'appartenenza alla fascia/classe in esame comporta l'erogazione del premio in misura pari al **100%** della retribuzione di risultato. Il titolare di Posizione collocato in fascia/classe A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

Fascia/classe B - rappresenta la fascia/classe a cui sono associate a valutazioni $\geq 85 \% \div \leq 90 \%$ del punteggio attribuibile. L'appartenenza alla fascia/classe in esame comporta l'erogazione del premio in misura pari al **90%** della retribuzione di risultato.

Fascia/classe C - rappresenta la fascia/classe a cui sono associate a valutazioni $\geq 60 \% \div < 85\%$ del punteggio attribuibile. L'appartenenza alla fascia/classe in esame comporta l'erogazione del premio in **misura proporzionale** al risultato raggiunto.

Fascia/classe D - corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **<60 %** del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione

MODELLO B - Performance organizzativa

Il sistema anche in questo caso prevede quattro fasce di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione:

- **I Fascia/classe** – In questa fascia/classe si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato **> 90%** del punteggio attribuibile. Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco suindicato riceverà il **100%** del premio accessorio previsto per la performance organizzativa;
- **II Fascia/classe** – In questa fascia/classe si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato compreso tra $\geq 85 \% \div \leq 90 \%$ del punteggio attribuibile. Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco suindicato riceverà il **90%** del premio accessorio previsto;
- **III Fascia/classe** – In questa fascia/classe si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato tra $\geq 60 \% \div < 85\%$.Il titolare di Posizione che ha conseguito un risultato compreso entro l'arco suindicato riceverà il premio in **misura proporzionale** al punteggio raggiunto;
- **IV Fascia/classe** – In questa fascia/classe si colloca il titolare di Posizione che ha raggiunto un risultato **< 60%**. A questa fascia/classe non viene attribuito alcuna quota del budget di salario accessorio collegato alla performance organizzativa e pertanto per poter accedere al premio è necessario aver raggiunto almeno una valutazione maggiore del **60%** del punteggio attribuibile, pari alla quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio.