

COMUNE DI SADALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo per la stipula del Contratto decentrato aziendale Normativo del 22.12.2016 – Pre intesa
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2016 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott.ssa Linda Lapillo Responsabile dell'Area Amministrativa Sociale – Presidente in sostituzione del Segretario Comunale a scavalco Dott. Pino Loddo - Dott. Stefano Masala – Responsabile Area Finanziaria – Componente - Geom. Pietro Serrau – Responsabile Area Tecnica - Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP - Remo Lai CISL Fp - Assente UIL Fp - Assente</p> <p>R.S.U.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meloni Antonio
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Contratto decentrato aziendale normativo che disciplina gli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Norme garanzia servizi essenziali, b) Lavoro Straordinario e banca delle ore c) Criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate; d) Criteri, fattispecie, valori e modalità di corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità, particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, disagio, reperibilità e altro

		<ul style="list-style-type: none"> e) Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali; f) Criteri generali per l'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi g) Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività, nonché degli incentivi previsti da specifiche norme di legge; h) Criteri per il riparto di risorse aggiuntive mediante i cosiddetti "Piani di razionalizzazione della spesa" i) Criteri per l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione j) Criteri utili a favorire l'operatività del Comitato Unico di Garanzia relativamente ai compiti ad esso assegnati k) Linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)
rispetto agli obblighi di legge e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Pre-intesa del 22.12.2016 In data 23.12.2016 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Il Revisore non ha posto rilievi
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Anno 2016: con Delibera della Giunta Comunale n. 44/2016;	
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 3/15 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il Contratto Decentrato Aziendale normativo siglato in data 5.10.2016 definisce i criteri e le regole specifiche demandate alla contrattazione locale dalla Contrattazione collettiva, per le annualità 2016-2018. In particolare definisce le fattispecie e i criteri specifici per varie voci di utilizzo delle risorse decentrate, da attuare nelle apposite sessioni negoziali di ripartizione delle risorse economiche.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo:

Articoli 1 a 3	Le disposizioni preliminari e i primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
Articoli 4-5-6	Vengono illustrate le relazioni sindacali
Articoli 7	Disciplinano le disposizioni in materia di rapporto di lavoro
Articoli 10-12	Vengono illustrate le Forme di incentivazione e i criteri generali di ripartizione
Articoli 13-16	Disciplinano gli oneri procedurali per l'integrazione dei fondi
Articolo 17	Riguarda i premi derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione della spesa
Articolo 18	Definisce i criteri di valutazione ai fini della Progressione Economica
Articoli 19-26	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro qua
Articolo 27	Disciplina l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione e da Enti tra loco convenzionati
Articoli 28-32	Disciplina la gestione dell'orario di lavoro e del lavoro straordinario e del Telelavoro
Articoli 33-35	Riguardano la definizione dei sistemi premianti e di accesso alla produttività collegata alla valutazione delle performance
Articolo 36	Principi generali criteri in materia di formazione
Articolo 24	Vengono illustrati i compiti del Comitato Unico di Garanzia e le norme su prevenzione e sicurezza sul lavoro

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Il CDIA non comporta stanziamento di apposite risorse, le quali sono oggetto di ripartizione in apposito accordo.

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina la definizione di nuovi criteri generali per la contrattazione per il triennio 2016-2018, adeguati alle disposizioni previste dal D.Lgs 150/2009. Il presente contratto decentrato integrativo, sulle materie dallo stesso trattate, sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione dei sistemi di valutazione della Performance individuale e organizzativa vigenti nell'Ente, coerenti con i criteri di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Le disposizioni del contratto decentrato stabiliscono che le risorse decentrate vengano erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi di performance come definiti nel Sistema di valutazione e misurazione delle Performance delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, approvato con Del. G.C. n. 43 del 2016.

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le disposizioni del CDIA rispecchiano il principio di selettività, in quanto prevedono, l'attribuzione ad una parte limitata di dipendenti ed in base a graduatorie formate in seguito ad apposita valutazione, collegata alla performance individuale.

Si precisa che non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I criteri previsti nel CDIA collegano il sistema incentivante al raggiungimento di obiettivi strategici previsti nel PEG e Piano degli obiettivi di performance finalizzati al conseguimento di un maggiore livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi forniti dall'Ente.

Per l'anno 2016 sono stati individuati gli obiettivi di performance:

- con Del. G.C. n_44 del 2016

Tali obiettivi sono stati validati dall'Organo di valutazione dell'Ente rispettivamente con verbale n. 1 dell'11.7.2016.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Come precisato nella relazione illustrativa, il Contratto Decentrato Aziendale siglato, è un contratto integrativo normativo che definisce le regole e i criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione di istituti contrattuali, adeguati ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 150/2009.

Pertanto le successive sezioni non risultano pertinenti, poichè compilate in se di accordo economico di ripartizione delle risorse decentrate.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane è stato costituito:

per l'anno 2016 con Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n°21/2016;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato