

INDENNITA' DI RISULTATO PO 2019

Nome PO	Indennità posizione	Percentuale indennità risultato	budget	valutazione performance individuale	budget performance individuale	Quota premio spettante da valutazione P. Ind	performance organizzativa	budget performance organizzativa	Quota premio spettante da valutazione P. Org	Indennità Risultato da erogare
Linda Lapillo	€ 6.632,81	10,00%	€ 663,28	92,0%	€ 530,62	€ 530,62	92,0%	€ 32,66	132,66	663,28
Stefano Masala	€ 6.632,81	10,00%	€ 663,28	92,0%	€ 530,62	€ 530,62	92,0%	€ 32,66	132,66	663,28
Pietro Serrau	€ 6.632,81	10,00%	€ 663,28	90,4%	€ 530,62	€ 530,62	92,0%	€ 32,66	132,66	663,28
totali						1.591,87			397,97	1.989,84

* Da CDIA del 30.12.2016 art. 35 e dal sistema di valutazione, il punteggio superiore al 90% della valutazione consente l'accesso al premio al 100%, pertanto la quota per la performance individuale è determinata al 100%

**a CDIA del 30.12.2016 art. 35 e da sistema di valutazione, il punteggio pari al 70% (classe di merito IV) consente l'accesso al premio in misura proporzionale, quindi al 70%