

ANNO 2019				
Determinazione del valore da liquidare in base alla % di valutazione - PERFORMANCE INDIVIDUALE e ORGANIZZATIVA				
Nominativo	categoria	PERFORMANCE		
		Quota per categoria	% valutazione performance	Quota premio spettante da valutazione
RITA LOBINA	C	€ 906,56	92,15%	€ 906,56
PIRODDI DANIELA DESIREE'	C	€ 906,56	92,07%	€ 906,56
BOI ANTONINA	C	€ 906,56	92,08%	€ 906,56
MELONI ANTONIO	C	€ 906,56	82,11%	€ 744,38
SULIS MARCO	A	€ 761,82	82,26%	€ 626,67
Totale				4.090,73 €
				€ 297,33 Residui **
<p>* Da CDIA del 30.12.2016 art. 35 e dal sistema di valutazione, il punteggio superiore al 90% della valutazione consente l'accesso al premio al 100%, pertanto la quota per la performance individuale è determinata al 100%. Per punteggi superiori all'85% e il 90%, consente un premio del 90%. Fino all'85% accesso in maniera esattamente proporzionale</p>				
<p>**DA RINVIARE AL FONDO 2021 perché NON INSERITO NEL FONDO 2020</p>				